

Принято общим собранием  
работников  
Протокол № 1 от 30.08.2016 г



Утверждено  
Директор МБОУ Школы № 114 г.о. Самара  
М.В.Григорьевская

Приказ №245-од от 30.08.2016 г

## **Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов Самарской области» с последующими изменениями.

1.2. Действие настоящего Закона распространяется на лиц, проживающих на территории Самарской области, признанных федеральным учреждением медико-социальной экспертизы инвалидами и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду.

1.3 Действие настоящего Закона не распространяется на лиц, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

1.4. В редакции Закона Самарской области от 10 марта 2015 г. № 15-ГД «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота. Квота устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних

совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. Квотирование рабочих мест в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа № 114 с углубленным изучением отдельных предметов» городского округа Самара

(далее Школа) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.6. Квота в Школе составляет 2% от среднесписочной численности работников, что составляет 1 рабочее место.

1.7. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8 . Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора и вносятся в штатное расписание.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. В целях социальной защиты инвалидов Школа в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выделяет места для трудоустройства инвалидов. (ст.24 Федерального закона от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление

в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

### **3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в Школе.**

3.1. Приказом директора Школы назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в Школе.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

3.3. Информация предоставляется в Отдел занятости населения г. Самара, расположенного по адресу: г. Самара, ул. Фрунзе, д. 115-117, а также на сайт Отдела занятости населения г. Самара.

3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.

3.5 Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.6 Бюджетное учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственное должностное лицо направляет

соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3.7. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется в центр занятости населения о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора (контракта) с инвалидом.

3.8. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.9. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.